



UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE ENTREPRISE

Recruter un apprenti, préparer votre prochaine équipe.

Un dossier à partager pour ouvrir la discussion avec un employeur :
les bonnes raisons de recruter, les aides et un plan pour se lancer.

Jusqu'à 5 000 €

Pour une entreprise de moins de 250 salariés accueillant un apprenti
qui prépare un CAP ou un bac : aide de première année, sous conditions. [B]

01 Transmettre vos façons de travailler

Vous faites découvrir votre métier, vos méthodes et vos exigences. L'apprenti progresse avec votre équipe et apprend des gestes adaptés à votre activité.

02 Préparer un futur recrutement

L'alternance permet d'apprendre à se connaître dans la durée. Si les besoins de l'entreprise et le projet du jeune se rejoignent, vous pouvez envisager de poursuivre ensemble après le diplôme.

03 Construire une montée en compétences

Un parcours réussi commence par des missions progressives, un maître d'apprentissage disponible et des échanges réguliers avec le centre de formation d'apprentis (CFA). [D]

Pour qui ? Entreprises du secteur privé en France. Le barème principal présenté ici concerne la métropole. Les règles du secteur public sont distinctes.

Source B · Source D - liens officiels cliquables



LES AIDES À L'EMBAUCHE

Le bon montant pour le bon diplôme.

Plafonds pour la première année du contrat, sous réserve d'éligibilité.

Le niveau RNCP du diplôme préparé compte, pas le nom du métier. [A, B, C]

Diplôme ou titre préparé	Moins de 250 salariés	250 salariés et plus
CAP à bac Niveaux 3 et 4	5 000 € Aide unique	2 000 € Aide exceptionnelle
Bac +2 (ex. BTS) Niveau 5	4 500 € Aide exceptionnelle	1 500 € Aide exceptionnelle
Bac +3 à bac +5 Niveaux 6 et 7	2 000 € Aide exceptionnelle	750 € Aide exceptionnelle

Handicap reconnu : jusqu'à 6 000 €

Pour un apprenti reconnu travailleur handicapé, le plafond est de 6 000 €, quel que soit l'effectif, pour les niveaux éligibles. Ce plafond remplace le montant ordinaire. [A, C]

Les conditions à retenir

- Aide exceptionnelle : contrat signé depuis le 8 mars 2026 et débutant avant le 1er janvier 2027. L'aide unique n'est pas soumise à cette limite de date. [A, C]
- Aide versée sur la première année uniquement ; montant ajusté à la durée réelle. L'aide unique et l'aide exceptionnelle ne s'additionnent pas. [A, B]
- Pas de nouvelle aide si le même employeur en a déjà reçu une pour le même apprenti et la même certification. [A]
- Outre-mer : l'aide unique des entreprises de moins de 250 salariés couvre aussi le niveau bac +2. [B]

[Source A](#) · [Source B](#) · [Source C](#) - liens officiels cliquables



BUDGET ET DÉMARCHES

Un projet à chiffrer, des démarches à anticiper.

1. Construire le budget avec le CFA

Le salaire dépend notamment de l'âge, de l'année de formation et de la convention collective. Le temps au CFA fait partie du temps de travail rémunéré. Prévoir aussi les charges patronales applicables, les avantages, l'équipement et le temps du tuteur. [D]

La formation est financée par l'OPCO selon ses règles de prise en charge : faire confirmer le reste éventuel par écrit. Pour les diplômes de niveau bac +3 et plus, une participation employeur de 750 € par contrat s'applique depuis le 1er juillet 2025, avec des cas particuliers en cas de rupture ou de reprise de contrat. [E]

Budget prévisionnel = salaires + charges + autres coûts – aides

À estimer sur toute la durée du contrat : l'aide principale s'arrête après la première année.

2. Préparer le contrat et son dépôt

Avec le CFA, vérifier le diplôme, les missions, le calendrier et le maître d'apprentissage. Signer le contrat et transmettre le dossier complet à l'OPCO au plus tard dans les 5 jours ouvrables suivant le début du contrat. [D]

Pour l'aide, la première transmission du contrat à l'OPCO doit aussi intervenir dans les 6 mois suivant la signature. Ce délai ne remplace pas celui des 5 jours ouvrables. [A]

3. Suivre les versements

L'Agence de services et de paiement (ASP) verse l'aide mensuellement après traitement du contrat éligible. Les déclarations sociales nominatives (DSN) doivent être à jour. L'aide est suspendue sans les données nécessaires et s'arrête après une rupture du contrat. [A, C]

Entreprises de 250 salariés et plus

Engagement à envoyer à l'ASP dans les 8 mois après la signature. Objectifs à atteindre au 31 décembre 2027 pour un contrat signé en 2026 : 5 % de contrats favorisant l'insertion, ou au moins 3 % d'alternants avec la progression requise de 10 %. Les modalités de calcul et la voie d'un accord de branche figurent dans le décret. [A, C]

[Source A](#) · [Source C](#) · [Source D](#) · [Source E](#) - liens officiels cliquables



PRÊT À EN PARLER

Ouvrir la discussion avec votre employeur.

Un message que l'apprenti peut adapter

« Je souhaite me former à votre métier et apprendre vos méthodes. Je peux vous présenter mon programme, mon calendrier d'alternance et les coordonnées de mon CFA. Selon mon diplôme et la taille de votre entreprise, une aide à l'embauche peut réduire le budget de première année. Pourrions-nous prendre un moment avec le CFA pour vérifier les aides, le coût et les missions que vous pourriez me confier ? »

À apporter au premier rendez-vous

- Votre CV et deux ou trois raisons de vouloir apprendre ce métier.
- Le diplôme exact, son niveau RNCP et le contact du CFA.
- Les dates du contrat, le rythme école / entreprise et votre âge.
- Des exemples de missions à discuter et ce dossier.

La prochaine étape, ensemble

Organiser un échange employeur / candidat / CFA, puis demander une estimation écrite du budget et une confirmation des aides applicables. Le simulateur officiel aide à préparer cette discussion. [F]

Sources officielles et outils

Cliquez sur un lien pour vérifier les règles au moment de signer.

A. Aides : conditions et versements - Service Public Entreprendre

B. Aide unique et nouveaux montants 2026 - Service Public Entreprendre

C. Aide exceptionnelle : décret 2026-168 - Légifrance

D. Contrat, rémunération et formation - Service Public Entreprendre

E. Participation à la formation (750 €) - Service Public Entreprendre

F. Simulateur officiel du coût d'embauche - Service Public / Urssaf

Informations vérifiées le 2 octobre 2026. Ce dossier présente les principaux dispositifs nationaux du secteur privé ; des aides complémentaires peuvent exister selon la situation. Faire confirmer l'éligibilité par le CFA, l'OPCO ou l'ASP. Pour un début de contrat en 2027, vérifier le nouveau régime avant de retenir une aide exceptionnelle.